



PESQUISA ORGANIZACIONAL



PARTICIPANTES:
ALINE ROSSINI
EDUARDO LOPES
FRANCIELLY MESQUITA
NEI BARZ
ROBERTA KRISLLAYNE

Goiânia - 2024





OBJETIVO DA PESQUISA

O objetivo desta pesquisa é entender melhor o nível de interesse e disposição dos colaboradores em compartilhar suas preocupações e experiências relacionadas à saúde mental no ambiente de trabalho.

METODOLOGIA

A pesquisa de campo foi conduzida entre os colaboradores do CBCO, totalizando 95 participantes, durante o período de 1º a 18 de abril de 2024. A coleta de dados foi realizada por meio de formulários distribuídos através do canal de WhatsApp da empresa (RH).



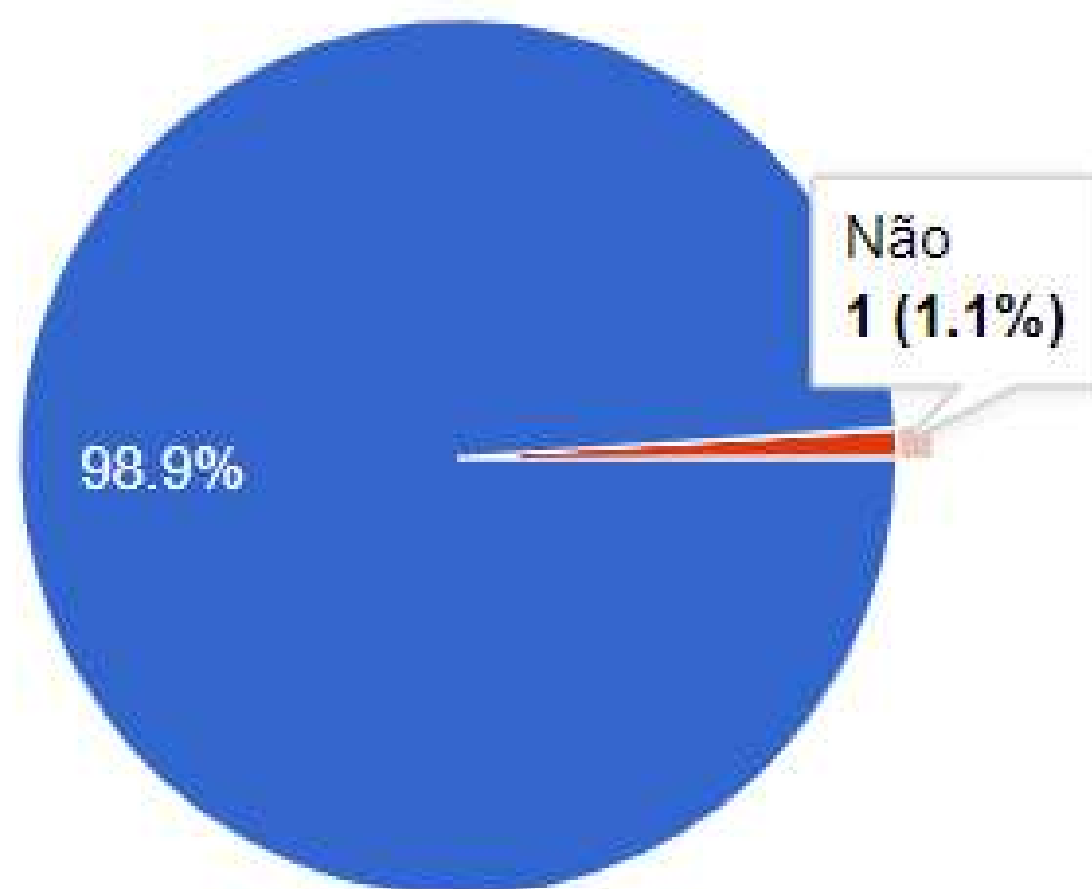


RESULTADOS



Em sua opinião, é importante que a empresa invista em iniciativas e recursos para apoiar o **bem-estar mental** dos colaboradores?

95 responses



● Sim
● Não

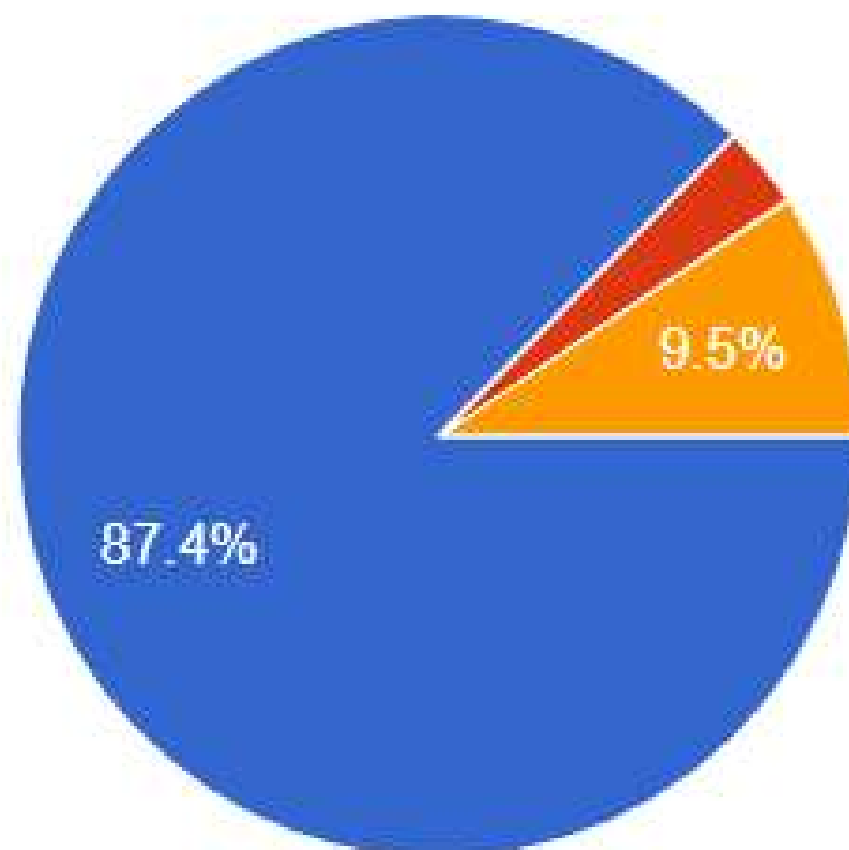


Resultado: Destaca-se que, dentre os 95 participantes da pesquisa, 94 expressaram a importância do investimento da empresa em iniciativas e recursos voltados para apoiar o bem-estar mental dos colaboradores, enquanto apenas 1 participante discordou dessa importância.



Você estaria interessado em participar de palestras desenvolvidas pelo hospital com foco na importância da **saúde mental do colaborador**?

95 responses



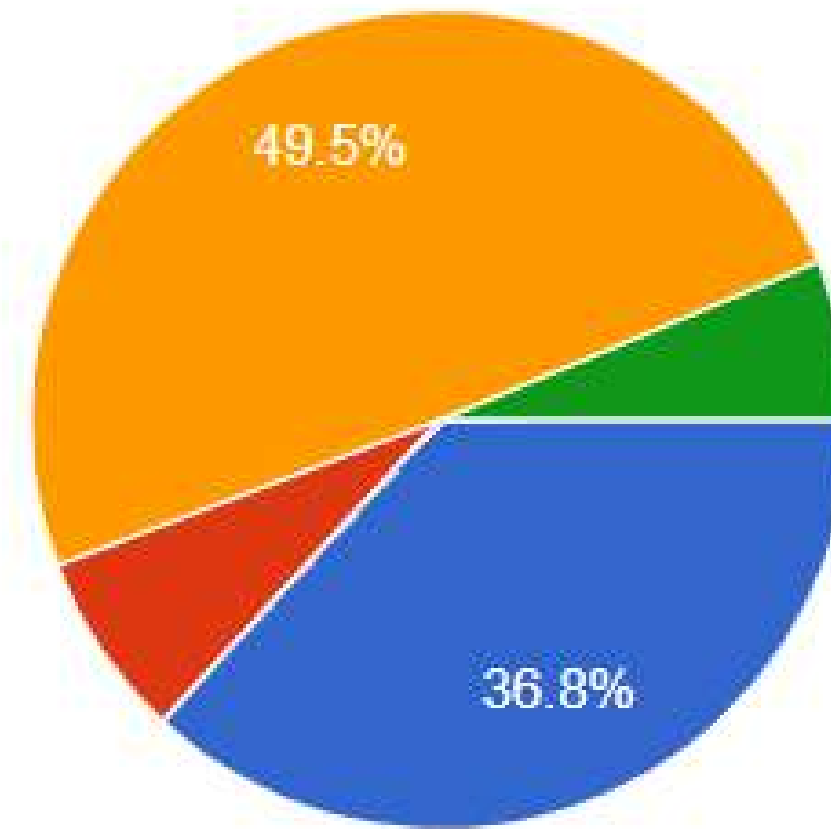
- Sim, eu tenho interesse.
- Não, eu não tenho interesse.
- Nunca pensei no assunto.

Resultado: É perceptível que 87,4% dos participantes estão interessados em participar de palestras desenvolvidas pelo hospital, 9,5% nunca pensou no assunto e 3,2% não tem interesse.



Você já participou de rodas de conversa com **apoio psicológico**?

95 responses



- Sim, participei e gostei muito.
- Sim, mas infelizmente eu não gostei.
- Não, eu nunca tive oportunidade de participar.
- Não, eu tive oportunidade, mas não me interessei em participar.

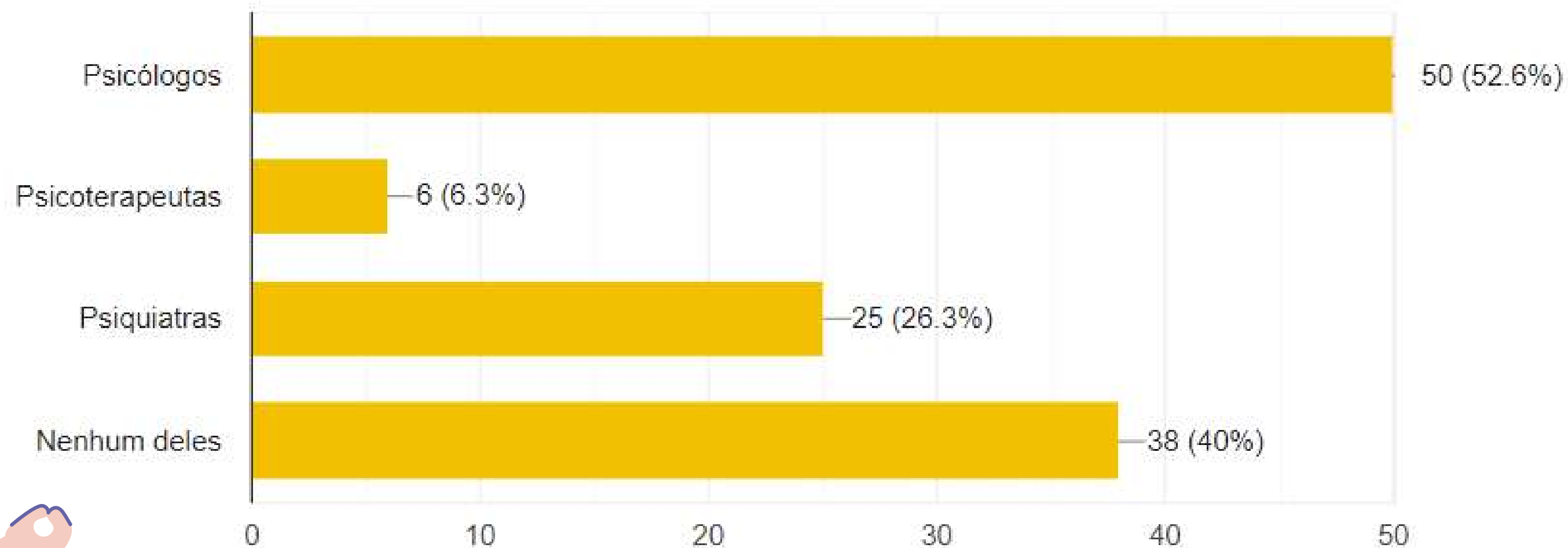
Resultado: Os resultados mostram que a maioria dos colaboradores nunca participou de rodas de conversa com apoio psicológico, enquanto uma proporção significativa participou e gostou. Apenas uma pequena porcentagem teve experiências negativas ou não demonstrou interesse, sendo esta de 13,7% dos participantes.



Você já realizou alguma consulta com algum profissional de **saúde mental**? Se sim, com quais profissionais?

 Copy

95 responses



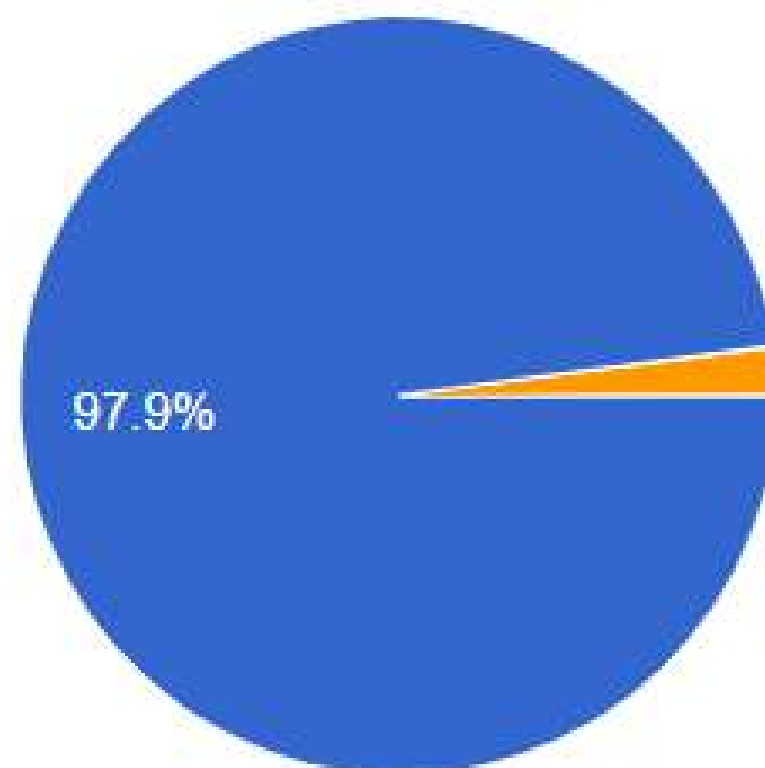
Resultado: Destaca-se que 85,2% dos participantes já receberam apoio de psicólogos, psicoterapeutas e psiquiatras, evidenciando a importância dos cuidados com a saúde mental para nossos colaboradores.



Você reconhece a importância do suporte profissional ao lidar com sentimentos de tristeza constante, desânimo persistente, luto, depressão, raiva e ódio, frustração ou outros sintomas relacionados à **saúde mental**?



95 responses



- Sim, acredito na importância de apoio profissional.
- Não, não julgo importante, cada um deve resolver sozinho suas questões emocionais.
- Nunca penso no assunto.

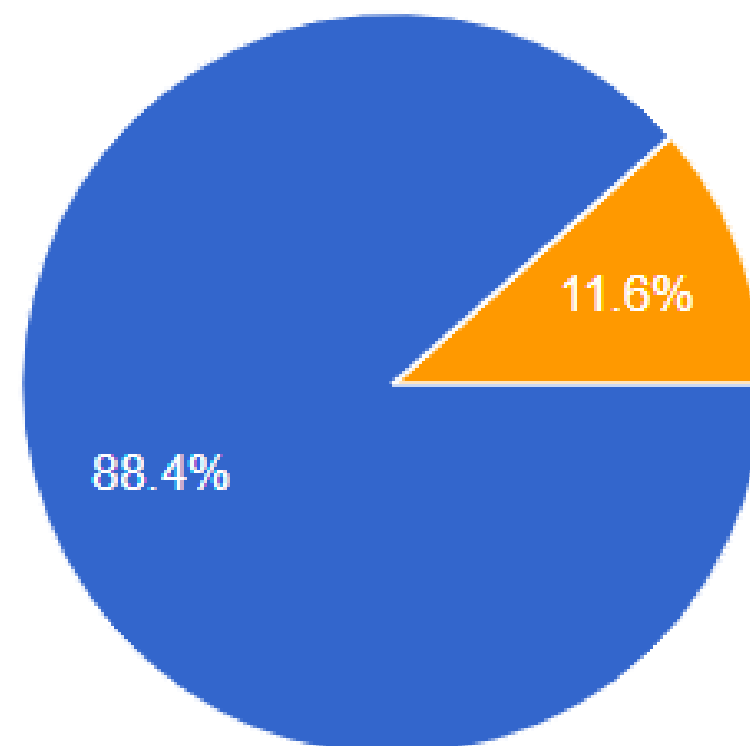
Resultado: 97,9% dos colaboradores reconhecem a importância do suporte profissional ao lidar com uma variedade de questões relacionadas à saúde mental, como tristeza constante, desânimo persistente, luto, depressão, raiva, ódio, frustração e outros sintomas semelhantes. Esse alto índice destaca a relevância e a necessidade do projeto proposto.



Você estaria disposto a participar ativamente de benefícios oferecidos pelo hospital voltados para a saúde mental do colaborador, seja para assuntos e questões pessoais ou profissionais?



95 responses



- Sim, eu participaria conforme a minha necessidade.
- Não, não considero isso interessante.
- Nunca pensei no assunto, mas posso pensar.

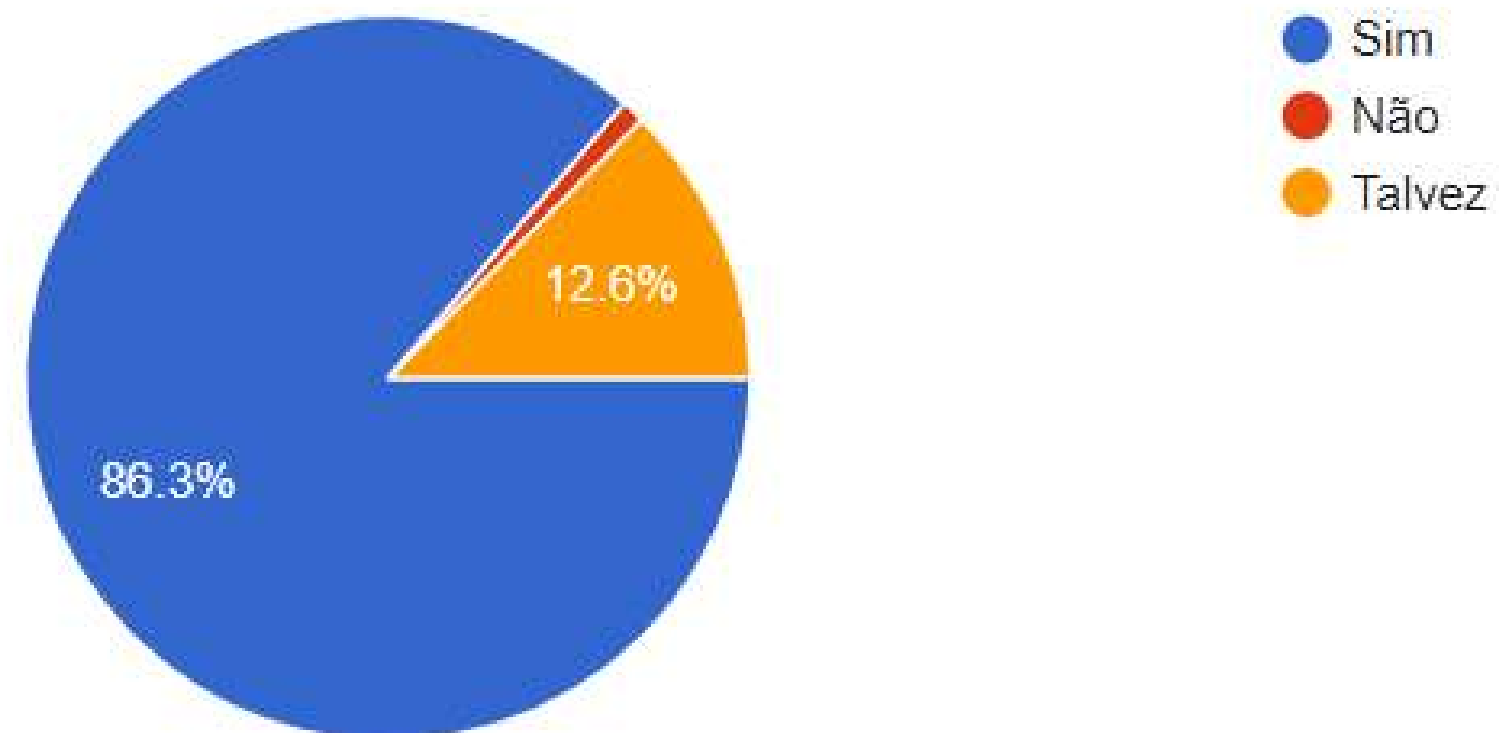
Resultado: As respostas dos colaboradores foram unânimes quanto ao interesse em participar ativamente dos benefícios oferecidos pelo hospital voltados para a saúde mental dos colaboradores.



Você gostaria que a empresa disponibilizasse um profissional de **saúde mental** para oferecer suporte e conversar quando você se sentir cansado ou estressado, seja em relação a questões pessoais ou profissionais?



95 responses



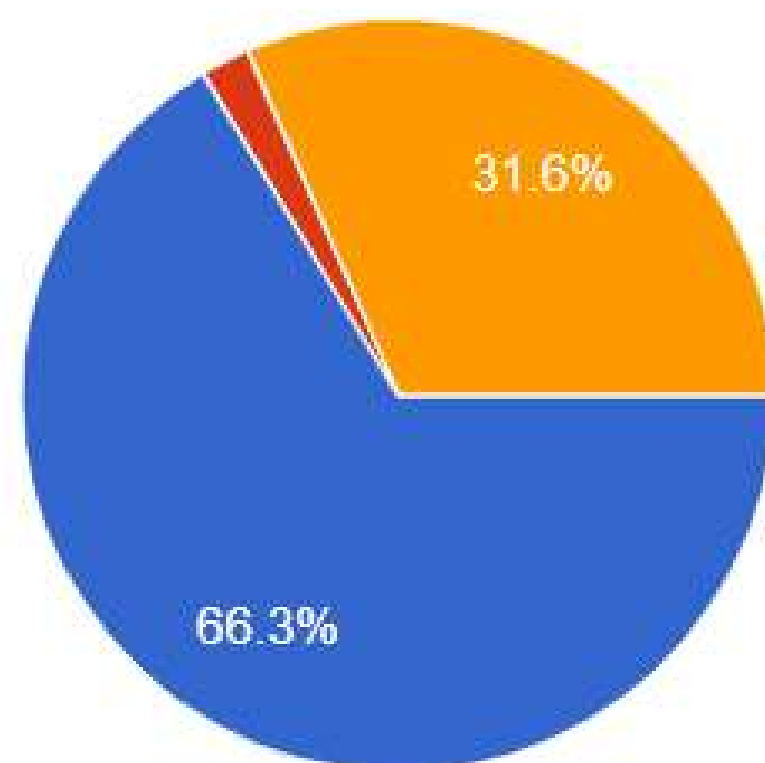
Resultado: 98,9% dos colaboradores expressaram o desejo de que a empresa disponibilize um profissional de saúde mental para oferecer suporte e conversar quando se sentirem cansados ou estressados, tanto em questões pessoais quanto profissionais.



Você estaria interessado em participar de **ações sociais** promovidas pela empresa ou em parceria com ONGs que a empresa apoia?



95 responses

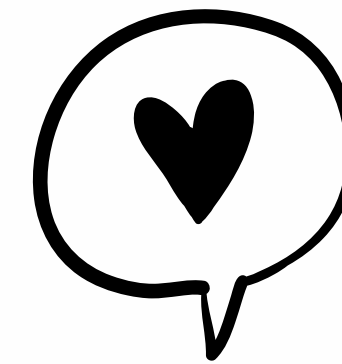


- Sim, considero importante me engajar em causas sociais.
- Não, não considero isso interessante.
- Nunca pensei no assunto, mas posso pensar.

Resultado: 97,9% dos colaboradores demonstram disposição para participar de ações sociais desenvolvidas pela empresa, refletindo um alto grau de responsabilidade social.



"Conclui-se pela viabilidade do investimento da empresa na saúde mental dos colaboradores. A pesquisa revelou uma forte adesão aos planos de benefícios voltados para este tema, indicando não apenas uma demanda por esses recursos, mas também um potencial diferencial corporativo para o CBCO."



**"SOMENTE
VIVENDO PARA
OS OUTROS
FAZEMOS
VALER A PENA
NOSSA PRÓPRIA
EXISTÊNCIA."**

Frase sobre Responsabilidade Social

Albert Einstein

ALBERT EINSTEIN